

(별표 1)

직원경력소요연수표

(일반직·기술직)

| 승급기간  | 호  | 소요경력연수<br>(년·월) | 승급기간 | 호  | 소요경력연수<br>(년·월) |
|-------|----|-----------------|------|----|-----------------|
| 1년 6월 | 40 | 43.9            | 1년   | 20 | 19.0            |
|       | 39 | 42.3            |      | 19 | 18.0            |
|       | 38 | 40.9            |      | 18 | 17.0            |
|       | 37 | 39.3            |      | 17 | 16.0            |
|       | 36 | 37.9            |      | 16 | 15.0            |
|       | 35 | 36.3            |      | 15 | 14.0            |
|       | 34 | 34.9            |      | 14 | 13.0            |
| 1년 3월 | 33 | 33.6            |      | 13 | 12.0            |
|       | 32 | 32.3            |      | 12 | 11.0            |
|       | 31 | 31.0            |      | 11 | 10.0            |
|       | 30 | 29.9            |      | 10 | 9.0             |
|       | 29 | 28.6            |      | 9  | 8.0             |
|       | 28 | 27.3            |      | 8  | 7.0             |
|       | 27 | 26.0            |      | 7  | 6.0             |
| 1년    | 26 | 25.0            |      | 6  | 5.0             |
|       | 25 | 24.0            |      | 5  | 4.0             |
|       | 24 | 23.0            |      | 4  | 3.0             |
|       | 23 | 22.0            |      | 3  | 2.0             |
|       | 22 | 21.0            |      | 2  | 1.0             |
|       | 21 | 20.0            |      | 1  |                 |

(별표 2)

신규임용호봉적용기준표

(일반직·기술직)

| 구                       | 분 | 적 용 호 봉               |
|-------------------------|---|-----------------------|
| ○ 대졸이상(현역(병(兵)기준)만기 전역) |   | 9호기준 군복무 개월수만큼 호봉에 반영 |
| ○ 대졸이상(군미필·면제자)         |   | 9호                    |
| ○ 전문대졸(현역(병(兵)기준)만기 전역) |   | 7호기준 군복무개월수만큼 호봉에 반영  |
| ○ 전문대졸(군미필·면제자)         |   | 7호                    |
| ○ 고졸(현역(병(兵)기준)만기 전역)   |   | 1호기준 군복무개월수만큼 호봉에 반영  |
| ○ 고졸(군미필·면제자)           |   | 1호                    |

※ 병(兵) 이외에 장기복무자(장교, 부서관 등)의 경우 경력연수환산표에 의거 호봉을 책정함.

(별표 3)

경력연수환산표

| 분류 | 경 력 종 별                                                                                                                                                                                   | 환산율  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 가  | 1. 본교 재직기간(동일 직종)<br>2. 특수 기술업무 등 전력이 채용직무와 연관된 재직기간(동일 직종)<br>3. 교육관계 법령에 의거 설립된 대학교 재직기간(동일 직종)<br>4. 채용직무와 연관된 분야의 석사학위 기간(2년한, 학위취득자에 한함)<br>5. 채용직무와 연관된 분야의 박사학위 기간(4년한, 학위취득자에 한함) | 100% |
| 나  | 1. 각종 단체, 회사, 기타 공무원 재직기간(동일직종)<br>2. 가 3호 이외의 교육기관 종사 기간<br>3. 특수 기술업무 등 전력이 채용직무와 연관된 재직기간                                                                                              | 50%  |

(비고)

1. 분류 '가' 2·4·5호 및 분류 '나' 3호의 기간은 경력채용으로 임용된 자에 한하여 적용함
2. 경력연수 환산은 학사 학위 취득 이후의 경력에 한하여 연(年)단위로 적용함
3. 아르바이트, 프리랜서 등 시간제 근로와 인턴 재직기간은 경력연수 환산에서 제외함
4. 채용직무의 내용여하에 따라 경력연수환산율 이내에서 가감적용할 수 있음
5. 군복무기간은 종별(육군, 공군 등) 병(兵) 기준 의무복무기간을 월(月)단위로 적용함. 장기복무자(장교, 부서관 등)의 경우 동일 종별(육군, 공군 등) 병(兵) 기준 의무복무기간을 초과하여 복무한 기간은 위 경력연수환산표 분류 '나'의 환산율을 적용하여 연(年)단위 인정함
6. 경력연수환산표상 '동일직종' 여부는, 직원인사규정 제3조(직종 및 직급)에 의거하여 채용직종과 근무경력 간에 계약기간, 근로조건 등 근로계약 전반에 따라 본교가 판단함

(별표 4)

직급체류연한표

(일반직·기술직)

| 직급                | 체류연한 |
|-------------------|------|
| 부장(참여·부참여)        | —    |
| 차장(참사·기술참사)       | 5년   |
| 과장(부참사·기술부참사)     | 5년   |
| 계장(주사·사서·실험기사)    | 5년   |
| 주임(부주사·부사서·실험부기사) | 3년   |
| 직원(서기·사서보·실험기사보)  | 3년   |

(비고)

1. 경력채용으로 임용된 자의 경우 경력연수환산표(별표 3) 상 분류 '가' 2·4·5호 및 분류 '나' 3호에 해당하는 경력연수를 직급체류기간으로 인정할 수 있음(직원, 주임 직급에 한함)

(별표 5)

관리운영직(1종·2종) 체류연한·직급기준호봉표

| 직급     | 체류연한 | 학 교 호 봉    |
|--------|------|------------|
| 관리운영과장 | —    | 26호봉 이상    |
| 관리운영주임 | 5년   | 21호봉 이상    |
| 관리운영직원 | —    | 1호봉 ~ 20호봉 |